

Prot. n. 125/2021
Circ. n. 13/2021

Padova, 27 agosto 2021

**Ai Legali Rappresentanti
Alle Coordinatrici
delle Scuole associate loro indirizzi**

OGGETTO: RIAPERTURA ATTIVITA' DIDATTICHE - GREEN PASS – 1° settembre 2021
Impiego delle certificazioni verdi COVID-19 in ambito scolastico e universitario

Gentili Legali rappresentanti,

il Decreto Legge n.111 del 06 agosto 2021, art 1 comma 6, ha disposto che al Decreto Legge 22 aprile 2021 n.52 convertito con modificazioni dalla legge 17 giugno 2021 n.87 dopo l'art 9 bis, sia inserito il seguente Art. 9-ter: **impiego delle certificazioni verdi COVID-19 in ambito scolastico e universitario**. Di conseguenza, la presentazione del Green Pass in corso di validità (che va verificata ogni giorno od ogni momento in cui la persona entra nella scuola) o di idoneo documento comprovante l'impossibilità di acquisirlo è CONDIZIONE INDISPENSABILE per accedere alla scuola ed ai servizi educativi per l'infanzia. E questo dal 1° settembre al 31 dicembre 2021.

Molto si sta scrivendo e dicendo in merito e per non creare ulteriore confusione o aggiungere comunicazioni ridondanti abbiamo scelto di trasmettere direttamente la circolare di FISM Nazionale (adottata pertanto in tutta Italia) che ben riassume lo stato attuale, le prescrizioni per il futuro e alcune interpretazioni, che condividiamo.

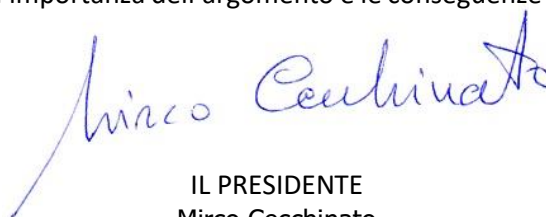
Vogliamo tuttavia sottolineare alcuni aspetti:

- Il mancato rispetto delle prescrizioni porta ad assunzione di responsabilità del Legale Rappresentante (e/o persona delegata) che potrebbero condurre anche alla perdita della parità scolastica;
- l'obbligo riguarda TUTTO il personale della scuola ed in generale tutti coloro che entrano nella scuola, anche temporaneamente. L'obbligo riguarda pure il personale non direttamente dipendente della scuola (es. personale di Associazioni e/o cooperative che svolgono servizi in appalto);
- non esiste potere discrezionale nè possibilità per la scuola di derogare in quanto la norma è chiara. Eventuali azioni anche legali da parte del personale o di terzi soggetti all'obbligo, verso l'istituzione scolastica, non possono far derogare agli obblighi richiesti alla scuola;
- In caso di sostituzione temporanea di personale (dal quinto giorno) si invitano le scuole confrontarsi con i propri consulenti del lavoro a valutare bene la situazione della persona in sostituzione. Si ricorda che eventuali periodi prolungati di assunzione temporanea (anche sommando più assunzioni a tempo determinato) potrebbero comportare obblighi per la scuola.

Ciò detto, si ricorda alle scuole che comunque la situazione è in continua evoluzione e sarà nostra cura ritornare a voi con eventuali novità dell'ultima ora.

Si invita inoltre chi riceve e legge questa mail, qualora non fosse il Legale Rappresentante, di portare all'attenzione di quest'ultimo la comunicazione vista l'importanza dell'argomento e le conseguenze derivanti dalla non corretta applicazione della norma.

Cordiali saluti.



IL PRESIDENTE
Mirco Cecchinato