



Associazione Scuole Materne non statali - Padova

Prot. n. 127/2012
Circ. n. 11/2012

Padova, 25 giugno 2012

Spett.li SCUOLE ASSOCIATE

Oggetto: INFORMAZIONI SULLE NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

L'11.1.2012 è stato pubblicato nella G.U., S.G. n. 8, l'Accordo Stato/Regioni del 21.12.2011 che disciplina la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, dei dirigenti, dei preposti e dei datori di lavoro ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 81/2008 e dell'art. 34 commi 2 e 3.

E' in vigore dal 26 gennaio scorso e rende obbligatoria la formazione delle suddette figure.

Vi forniamo di seguito alcune indicazioni sulle novità introdotte.

SICUREZZA SUL LAVORO

Il Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro, D.Lgs. 81/08, dispone che tutti i lavoratori seguano corsi di formazione di base e specialistici, oltre a quelli che erano già previsti per la gestione delle emergenze (antincendio e primo soccorso) o per rischi particolari.

Il compito di definire durata e contenuti minimi dei corsi di base e specialistici previsti dall'art. 37 era stato demandato alla Conferenza Stato/Regioni, le cui decisioni sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale l'11 gennaio 2012.

La nuove norme prevedono **l'obbligatorietà** di :

- corso di "formazione generale" per tutti i lavoratori, durata 4 ore.
- corsi di "formazione specifica" per tutti i lavoratori, della durata di 8 ore (settore istruzione rientra nella categoria a rischio medio).
- corso per "preposti" della durata di 8 ore, che si somma ai corsi per Lavoratori.
- corso per "datori di lavoro" che vogliono ricoprire il ruolo di RSPP, (ex 16 ore), con una durata di 32 ore in funzione del settore a rischio medio.
- tutte le figure devono sottoporsi ad "aggiornamento" periodico.

L'aggiornamento non è da farsi in unica soluzione, ma può essere diluito in più incontri nell'arco di un quinquennio.

Quali sono le novità?

La prima novità: i contenuti della formazione sono standardizzati. Inoltre la "formazione generale" di 4 ore che ogni lavoratore acquisisce se la porta in dote anche se cambia lavoro; se si assume quindi un lavoratore che ha già un attestato per questo corso si otterrà un beneficio nella gestione.

La "formazione specifica" (corso di 8 h) sarà una formazione sui rischi specifici.

La seconda novità importante riguarda i neo assunti, per i quali ora esiste un tempo massimo di 60 giorni dall'assunzione per seguire il corso generale di 4 ore e la formazione specifica (8 ore).

La terza novità riguarda i datori di lavoro che decidono di svolgere il ruolo di RSPP:

- per chi non ha mai fatto il corso, la durata è di 32 ore.
- per chi avesse già partecipato, è obbligatorio partecipare ad aggiornamenti di 10 ore nell'arco di un quinquennio.

La quarta novità, i preposti devono fare un corso di 8 ore, che va a sommarsi alle 4 della formazione di base e a quelle della formazione specifica.

./.



Associazione Scuole Materne non statali - Padova

Riassumendo:

	<i>LAVORATORI</i>	<i>PREPOSTI</i>	<i>DATORI DI LAVORO (RSP)</i>
FORMAZIONE GENERALE (ORE)	4	4	32
FORMAZIONE SPECIFICA (ORE)	8	8	/
FORMAZIONE AGGIUNTIVA (ORE)	/	8	/
AGGIORNAMENTO (ORE) / IN 5 ANNI	6	6	10

Conclusione.

Ogni Scuola si organizzi affinché questi adempimenti siano svolti in modo professionale. Si ricorda che la FISM ha attivato da qualche anno un apposito servizio per lo svolgimento diretto di alcuni adempimenti previsti dalle norme di cui sopra; esso viene svolto dalla geom. Barbara Giglio. Le scuole possono contattarla - tel. 049.8711300, e.mail barbarag@fismpadova.it – anche avere eventuali indicazioni su come svolgere detti adempimenti mediante l'affidamento a consulenti/professionisti esterni.

IL PRESIDENTE

Ugo Lessio