

VERBALE DI ACCORDO

In data 15 marzo 2017, presso la sede della FISM di Padova,

Tra

la **Federazione Italiana Scuole Materne Provinciale di Padova (Fism Padova)**, rappresentata dal Presidente Ugo Lessio, assistito da Adriano Piovesan e Loris Volebole,

e

la **CISL Scuola Veneto**, rappresentata da Sandra Biolo e Paolo Nalesso

(di qui in avanti definite Parti)

E' presente altresì il Direttore di Solidarietà Veneto – Fondo Pensione Paolo Stefan.

Premesso che:

Il CCNL FISM 2016-2018, stipulato il 12.12.2016, all'art. 54 disciplina la materia della previdenza complementare. In particolare viene previsto che *“Le Parti stipulanti il presente CCNL convengono che, per la previdenza complementare, sia promossa presso i lavoratori l'adesione a Fondi Negoziati di Previdenza complementare nazionali e/o regionali costituiti dalle Parti datoriali e dalle organizzazioni sindacali confederali. L'adesione ai suddetti fondi è un diritto dei lavoratori ed è volontaria; essa avverrà secondo le forme e le modalità previste dalla legge e dallo statuto del Fondo individuato”*.

FISM Padova, in relazione a ciò, intende promuovere presso i lavoratori delle scuole associate l'adesione al Fondo Solidarietà Veneto in quanto ente con un'ampia e consolidata base di lavoratori di diversi settori produttivi e dei servizi, le cui politiche di gestione hanno avuto ampi riconoscimenti anche nazionali (miglior Fondo pensione italiano 2016 IPE Awards).

CISL Scuola Veneto, in quanto Sindacato firmatario del Contratto Nazionale con ampia base di rappresentanza dei lavoratori del settore Scuole Materne, intende promuovere un'intesa con FISM Padova in attuazione dell'Art 54 del CCNL e per un più elevato livello di copertura previdenziale delle lavoratrici e lavoratori del settore.

Solidarietà Veneto – Fondo Pensione, operativo dal 30/01/1990 in attuazione degli accordi istitutivi, di carattere territoriale ed aziendale, stipulati negli anni precedenti, ha concluso nel 1999 l'iter di trasformazione a Fondo negoziale. Il Fondo ha durata illimitata; ha sede in Venezia; è iscritto all'Albo della COVIP al numero 87.

Ciò premesso, le Parti:

1. individuano in Solidarietà Veneto il Fondo attraverso cui realizzare la previsione dell'art. 54 del CCNL FISM 2016-2018 in premessa citato;
2. si fanno promotrici di sviluppare la progressiva adesione alla previdenza complementare dei soggetti rappresentati dalle stesse;
3. stabiliscono che potranno aderire al Fondo:
 - i lavoratori che operano in provincia di Padova, dipendenti da scuole, rappresentate da Fism Padova, o che applichino il CCNL FISM 2016-2018, in premessa citato;
 - i lavoratori dipendenti della FISM Padova e/o da Enti o Società dalla stessa promossi o costituiti;
4. definiscono i reciproci adempimenti ed impegni, in particolare per quanto riguarda:
 - le modalità di promozione presso le scuole ed i lavoratori dell'adesione al Fondo con una adeguata campagna informativa;
 - la decorrenza dell'accordo, prevedendo fin d'ora la possibilità di periodiche verifiche;
 - la decorrenza delle contribuzioni secondo quanto di seguito previsto;
 - la quota di iscrizione, la quota associativa ed eventuali altri aspetti, secondo quanto di seguito previsto;



5. stabiliscono che con la sottoscrizione dell'accordo, il Fondo svolgerà, d'intesa con le Parti, un programma di incontri finalizzati a diffondere sia tra i lavoratori sia tra i gestori e/o amministratori delle scuole, l'informazione su temi di natura previdenziale e finanziaria e, altresì, organizzerà incontri per illustrare le misure compensative per le scuole;
6. prevedono che le aliquote di "contribuzione" (TFR, "a carico del lavoratore" e "a carico del datore di lavoro") si uniformeranno a quanto previsto dalla contrattazione di primo livello vigente tempo per tempo. È fatto salvo quanto previsto dal successivo Art. 8;
7. stabiliscono che, per quanto riguarda le quote di iscrizione, le quote associative, la decorrenza della contribuzione ed ogni altro aspetto non esplicitato in questa sede, si rimandi alle previsioni del Fondo Pensione;
8. prendono atto di quanto previsto dal citato art. 54 del CCNL 2106-2018: *"Le parti concordano che, in aggiunta a quanto previsto dalla legge, il lavoratore che aderisce al Fondo Negoziale e il datore di lavoro versino ciascuno una contribuzione minima pari all'1% (uno per cento) della retribuzione mensile utile per il computo del TFR."*

La FISM Padova, tuttavia, sulla base della oggettiva situazione di difficoltà del settore, propone in deroga che la percentuale della quota di contribuzione a carico del datore di lavoro avvenga con questa gradualità:

- 0,30% dalla iniziale decorrenza della contribuzione;
 - 0,50% dal 1.1.2018
 - 0,70% dal 1.1.2019
 - 1,00% dal 1.1.2020;
9. in caso di accordi nazionali o regionali sul tema previdenziale si re-incontreranno per eventuali adeguamenti o modifiche congruenti alle nuove intese;
 10. stabiliscono che gli effetti del presente accordo, in particolare la raccolta delle adesioni, sono subordinati ai necessari passaggi amministrativi che il Fondo Pensione dovrà porre in essere una volta che avrà ricevuto l'accordo sottoscritto dalle Parti.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. FISM PADOVA:

Ugo Lessio
(Presidente)



Adriano Piovesan
(Consigliere)



Loris Volebole
(Consigliere)



p. CISL SCUOLA VENETO:

Sandra Biolo
(Segretario)



Paolo Nalesso

(Coordinatore regionale Scuole non statali)

