

Prot. n. 168/2020
Circ. n. 44/2020

Padova, 30 luglio 2020

**Ai legali rappresentanti
Ai responsabili della gestione
delle Scuole associate**

OGGETTO: Sospensione attività lavorativa: proroga automatica dei contratti a tempo determinato, anche in regime di somministrazione.

Con l'articolo 93 comma 1 bis della legge n. 77 del 18.07.2020 di conversione del DL 34/2020 (cosiddetto decreto Rilancio) è stato introdotto, fra altro:

l'automatica proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato, anche in regime di somministrazione, per una durata pari al periodo di sospensione dell'attività lavorativa, prestata in forza dei medesimi contratti, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

La disposizione normativa presuppone quindi **una proroga automatica (e obbligatoria) dei contratti a tempo determinato in scadenza dal 18/07/2020** per tutte le Scuole che abbiano fatto ricorso agli ammortizzatori sociali (Cassa Integrazione in Deroga o Fondo Integrazione Salariale) oppure che abbiano fatto ricorso alla "sospensione dall'attività lavorativa in ragione delle misure di emergenza epidemiologica da Covid 19 (es. fruizione ferie)" come esplicitato da faq Ministero del Lavoro qui allegata.

Sul punto si è in attesa di possibili chiarimenti e/o modifiche, forse anche con il prossimo decreto annunciato dal Governo, anche se, purtroppo, non in termini brevi e, quindi, utili. Pertanto, per i contratti a tempo determinato in scadenza dal 18/07/2020 in poi, sarà necessario procedere ad una proroga forzata.

Si ritiene indispensabile che **ciascuna scuola provveda a contattare il proprio consulente del lavoro** al fine di procedere alla predisposizione delle proroghe in argomento.

Le scuole che si avvalgono del servizio paghe di Punto FISM con contratti in scadenza verranno singolarmente contattate.

Sarà nostra cura dare immediata comunicazione in caso di evoluzione normativa.

Cordiali saluti



IL PRESIDENTE
Mirco Cecchinato