



# CCNL FISM: Ottimizzare le risorse

## Approfondimento

Padova 08 novembre 2017



## ORARIO DI LAVORO

- L'ORARIO SETTIMANALE
- L'ORARIO CONTINUATO E SPEZZATO
- L'ORARIO SUPPLEMENTARE, STRAORDINARIO, ELASTICO E LE SUPPLENZE
- L'ORARIO DI 35 ORE SETTIMANALI
- L'ORARIO II AREA 6° LIVELLO
- L'ORARIO 6° LIVELLO PART-TIME
- GESTIRE I PERMESSI GIORNALIERI
- GESTIRE LE PRESENZE

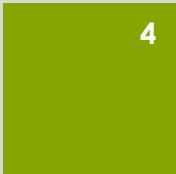
PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan



## VARIE

- CONGEDO PARENTALE ORARIO
- COSTO MATERNITA'
- ANTICIPO TFR
- DETRAZIONI
- MAIL DIPENDENTI E FILE BONIFICI
- MALATTIE LUNGHE E INFORTUNI
- PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
- APPALTO
- COMPOSIZIONE SEZIONI

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan



## L'ORARIO SETTIMANALE

- L'orario normale di lavoro è **settimanale**
- L'orario part time è calcolato sull'orario settimanale pieno
- L'orario settimanale è di 37 ore con delle eccezioni:
- 35 ore per educatrici e per docenti non titolari di sezione
- 32/33/34/35 ore per docenti titolari di sezioni

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

5

## L'ORARIO CONTINUATO E SPEZZATO

- **L'orario continuato** non prevede interruzioni o pause durante la giornata lavorativa.
  
- **L'orario spezzato** prevede interruzioni durante la giornata lavorativa.

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

6

## L'ORARIO CONTINUATO E SPEZZATO

- **Esempio di orario continuato:**  
Orario scuola dalle ore 08,00 alle ore 16,00 (8 ore)  
Orario docente:
  - **inizio alle 09,00 termina alle 16,00 (dopo 7 ore di servizio)**

Nessuna pausa, mangia con i bambini (il pasto è gratuito)

**Riposo di almeno 10 minuti**

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

7

## L'ORARIO CONTINUATO E SPEZZATO

### ▪ Esempio di orario spezzato:

Orario scuola dalle ore 08,00 alle ore 16,00 (8 ore)

Orario docente:

- inizio alle 08,00
- pausa dalle ore 12,00 alle ore 13,00
- termina alle 16,00 (dopo 7 ore di servizio)

Un'ora di pausa, non mangia con i bambini  
(il pasto non è gratuito)

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

8

## L'ORARIO SUPPLEMENTARE E STRAORDINARIO

- Il **lavoro supplementare** è il lavoro reso oltre l'orario concordato nel contratto individuale ma entro il limite del tempo pieno.
- il **lavoro straordinario**, è il lavoro reso oltre l'orario previsto per il tempo pieno.

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

9

## CLAUSOLA ELASTICA E LE SUPPLENZE

- la **clausola elastica** modifica la **collocazione temporale** della prestazione lavorativa, rispetto a quanto previsto nel contratto individuale, o ne può aumentare la **durata** della prestazione lavorativa. In questo ultimo caso si determina un incremento stabile della quantità della prestazione, a differenza del supplementare ove si verifica solo un aumento temporaneo della stessa. Il lavoratore ha diritto ad un preavviso di due giorni lavorativi.
- La **supplenza** affidata al personale part-time già in forza è considerato lavoro aggiuntivo e non supplementare. **Codice SUP**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

10

## L'ORARIO DI 35 ORE SETTIMANALI

- Per il personale educativo nido o primavera;
- Per il personale docente di altre discipline (inglese, musica, motoria, ecc.);
- Quattro giorni ex festività
- Trenta giorni di ferie (da lunedì a sabato)
- Totale 34 gg **Codice FE**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

11

## L'ORARIO 6° LIVELLO (32 ore)

- 32 ore settimanali
- Si può richiedere 33, 34 o 35 settimanali, le ore eccedenti sono recuperate con permessi giornalieri:

Casistica	33 ore	34 ore	35 ore
Attività 5 gg	8 gg	15 gg	22 gg
Attività 6 gg	9 gg	18 gg	26 gg

### ▪ Codice RG

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

12

## L'ORARIO 6° LIVELLO PART-TIME

### Premessa:

- Scuola strutturata su ore settimanali 35-
- Orario CCNL FISM 32=
- **Orario fatto in più tempo pieno 3**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

13

## L'ORARIO 6° LIV. PART TIME ESEMPIO

- Orario settimanale part-time 20h
- Calcolo % part-time  $20 : 32 \times 100 = 62,50\%$   
già indicato nel cedolino paga
- Orario fatto in più tempo pieno 3h (180')
- Orario fatto in più part-time  
 $180' \times 62,50\% = 112,50'$  (h 1 e 52')
- **1 ora e 52 minuti settimanali per maturare**  
**22 o 26 gg di permessi art. 57**
- **Codice ORG**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

14

### CALCOLO ORG ORE/MINUTI

Orario settimanale	Orario giornaliero set.le/5	% part time	ORG settimanale minuti '	ORG settimanale ore h	ORG giornaliero set.le/5	ORG giornaliero set.le/5 in 100° riservato fism
32h	6h 24'	100,00	180'	3h	36'	0,60
30h	6h	93,75	169'	2h 49'	34'	0,57
27h 30'	5h 30'	85,93	155'	2h 35'	31'	0,52
25h	5h	78,12	141'	2h 21'	28'	0,47
22h 30'	4h 30'	70,31	128'	2h 08'	26'	0,43
20h	4h	62,50	112'	1h 52'	22'	0,37
17h 30'	3h 30'	54,68	98'	1h 38'	20'	0,33
16h	3h 12'	50,00	90'	1h 30'	18'	0,30

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

15

## GESTIRE I PERMESSI GIORNALIERI

- Solo giorni lavorati 5 o 6 settimanali  
(22 gg. settimana corta, 26 gg. settimana intera)

Consigliato inserire i permessi:

- Nei ponti
- Durante vacanze Natale, Carnevale e Pasqua
- Il saldo a partire da fine scuola dopo le ferie

- **Codice RG**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

16

## GESTIRE LE FERIE

Consigliato inserire le ferie:

- Nel mese di luglio
- Il saldo nel mese di agosto
- In altri periodi di sospensione
- Nel periodo estivo per i ciclici
- Dopo maternità (da concordare)

- **Codice FE**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan



17

## GESTIRE I CONTRATTI CICLICI

Consigliato inserire assenza non retribuita:

- Nei Ponti
- Nelle vacanze di Natale, Carnevale e Pasqua
- Nel periodo estivo dopo aver azzerato banca ore (BG) e ferie (FE)

### ▪ **Codice AX**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

18

## GESTIRE LA BANCA ORE

- Con monetizzazione
- Con accumulo totale

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

19

## GESTIRE LA BANCA ORE CON MONETIZZAZIONE

- **Programmazione calendario scolastico**
- Estensione art.61/d a docenti/educatrici
- Intesa tra gestore e dipendente
- Personale full time e part time
- Recupero ore prestate
- Monetizzazione della maggiorazione

■ **Codice AO/AOG**

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

20

## GESTIRE LA BANCA ORE CON ACCUMULO TOTALE

- **Programmazione calendario scolastico**
- Estensione art.61/d a docenti/educatrici
- Intesa tra gestore e dipendente
- Personale full time e part time
- Recupero ore prestate e maggiorazione
- Consigliato ai ciclici

■ **Codice BL/BG**

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

21

## GESTIRE L'ATTIVITA' ESTIVA E INVERNALE

- Programmazione calendario scolastico
- Disponibilità docente/educatrice
- Indennità giornaliera € 20,00 rapportata orario
- Anche in altri periodi di sospensione
- **Codice ES**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

22

## GESTIRE L'ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO

- Partecipazioni a corsi di aggiornamento e formazione
- Promossi dalla scuola
- Fuori dall'orario di lavoro
- Entro 40 ore recupero, oltre straordinarie
- **Codice AG e RAG**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan





9	AOC4,SFE1	1.5900	Residuo ferie anni prec.		0,14			
10	FE	1.5907	Decorato ctr.ferie god. ap	747,08	14,18	269,62000		
11	FE	2.5960	Retrib. teorica Emens	1.369,66				
S12	FE	2.5994	Adizion.regionale anno prec.				20,34-	
D13	FE	2.5995	Adizion.comunale anno prec.				13,23-	
14	FE	2.5998	Acconto addizionale comunale				4,85-	
15	F	1.6082	Reddito teorico complessivo	16.480,28				
16	FE	1.6084	Bonus DL66/2014	365,00	243,00	960,00000	81,53	
17	FE	2.9502	RE mat/god/saldo		35,00	204,50000-	239,50	
18	FE	2.9501	Ore x maturazione RG PT		147,42	131,00000	16,42	
S19	FE	2.9578	Progr.cum.ore Lav/God		58,00	58,00000		
D20	FE							
21	FE							
22	FE							
23	FE							
24	FE							
25	FE							
S26	FE							
D27								
28	5,50		PAGAMENTO					
29	5,50		IMPONIBILE PREVIDENZIALE	1.370,00		623,00		
30	5,50		IMPONIBILE INAL					
31	5,50		ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE					
			TOTALE RITENUTE SOCIALI				125,90	
			IMPONIBILE FISCALE	1.243,76				
			IRPEF LORDA ANNUALE	286,06	31	128,33		
			PROGRESSIVO DETRAZIONI FISCALI					
			CONGIUGLIO IRPEF			2	135,04	
			ADDITION. REGIONALE REG.					
			ADDITIONALE COMUNALE					
			IMPONIBILE T.F.R.					22,69
			% IRPEF T.F.R.					
			LORDO ANNUALE	10.141,71				
			DIFFERENZE RETRIBUTIVE	2.073,73		265,35		
			MONTI DI CONTRIBUZIONI ANNUALE					
			QUOTA DI CONTRIBUZIONI ANNUALE					
			IMPORTO ANNETRATI					
			RITENUTE ANNETRATI					
			IMPONIBILE FISCALE ANNETRATI					
			% IRPEF 1000					
			RETRIBUZIONE T.F.R. ANNUALE	11.172,78				
			FONDO PENSIONI T.F.R.					
			FONDO PREVIDENZA ANNUALE DA RETRIBUZIONI					
			FONDO PREVIDENZA ANNUALE DA T.F.R.					
			FONDO PREVIDENZA ANNUALE DA AZIENDA					
			PROGRESSIVO FONDO PREVIDENZA DA T.F.R.					
			PROGRESSIVO INDENNITA T.F.R.				3.736,90	
			RITENUTE SU NETTO					
			IMPONIBILE PREVIDENZIALE ANNUALE	11.182,00				
			RITENUTE PREVIDENZIALI ANNUALI	10.141,71				
			IMPONIBILE FISCALE LAV. CORRENTE ANNUALE	10.141,71				
			DETRAZIONI FISCALI LAV. CORRENTE ANNUALI	2.073,73		265,35		
			IRPEF LAVORO CORR. ANNUALE					
			RETRIBUZIONE INAL ANNUALE	11.182,00				
			PRESTITO RESIDUO					
			TOTALE COMPETENZE				2.680,96	
			TOTALE TRATTENUTE				1.416,78	
			PERMESSI E FURTO					
			RESID. PREC. MATURATE	0,80		22,00		
			RESID. PREC. MATURATE	22,80				
			PERMESSI E FURTO					
			RESID. PREC. MATURATE	22,81		34,00		
			RESID. PREC. MATURATE	56,81		14,18		
			RESID. PREC. MATURATE	52,52		855		
			RESID. PREC. MATURATE	52,52		243		
			RESID. PREC. MATURATE			Agosto 2017		
			RESID. PREC. MATURATE				1.264,00	

27

## GESTIRE LE PRESENZE (A-B)

Descrizione voci per presenze	Codice aggiuntivo	Codice assenza
Aggiornamento-partecipazione corso	AG	
Aggiornamento-recupero partecipazione corso		RAG
Aggiunta ore da recuperare (accumulo tempo e monetizz.)	AO	
Aggiunta ore godute		AOG
Aspettativa non retribuita		AP
Assenza part time ciclici		AX
Banca ore lavorata (Accumulo totale)	BL	
Banca ore goduta		BG

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

28

29

## GESTIRE LE PRESENZE (C - I)

Descrizione voci per presenze	Codice aggiuntivo	Codice assenza
Centro estivo e invernale (doc. educ.)	<b>ES</b>	
Congedo matrimoniale		<b>BD</b>
Congedo straordinario L.104		<b>PCS</b>
Dimissioni/Licenziamento		<b>DIL</b>
Donazione sangue		<b>D</b>
Ferie		<b>FE</b>
Festività (automatico)		<b>F</b>
Infortunio		<b>I</b>

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

30

## GESTIRE LE PRESENZE (M - O)

Descrizione voci per presenze	Codice aggiuntivo	Codice assenza
Malattia		<b>M</b>
Malattia bambini sup. 3anni		<b>PBB</b>
Malattia bambino inf.3anni		<b>PBR</b>
Malattia ospedalizzata		<b>MH</b>
Congedo Parentale (ex Maternità' facoltativa)		<b>MF</b>
Congedo per Maternità (ant., obbligatoria post.)		<b>MO</b>
Ore allattamento		<b>L</b>
Ore per maturazione giorni Art.57 (docenti part time)	<b>ORG</b>	

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

31

## GESTIRE LE PRESENZE (P)

Descrizione voci per presenze	Codice aggiuntivo	Codice assenza
Partecipazione seggio		<b>PAS</b>
Partecipazione seggio (recupero)		<b>PE</b>
Permessi handicap L.104		<b>PH</b>
Permessi non retribuiti		<b>A</b>
Permessi patologie gravi		<b>PPG</b>
Permessi per esami universitari		<b>PY</b>
Permessi retribuiti Art.66 FISM (2 gg + 5 gg)		<b>R</b>
Permessi studio		<b>PX</b>
Permessi studio non retribuiti		<b>PW</b>
Permesso lutto (max 3 gg.)		<b>PL</b>

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

32

## GESTIRE LE PRESENZE (R - S)

Descrizione voci per presenze	Codice aggiuntivo	Codice assenza
Recupero giorni Art. 57 (22/26 giorni docenti)		<b>RG</b>
Recupero ore da godere	<b>RE</b>	
Recupero ore godute		<b>REG</b>
Supplenze ore	<b>SUP</b>	
Santo Patrono		<b>SP</b>

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan



33

## I PERMESSI

- ART.66 (Permessi Retribuiti)
- ART.78 (Diritto allo Studio)

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

34

## PERMESSI ART. 66

Permessi Retribuiti

Fino ad un massimo di dieci giorni anche in frazioni orarie:

- 3 gg per **lutto** del coniuge o parenti entro il 2°;
- 2 gg per **motivi personali**: visite mediche e specialistiche, cure dentarie e piccoli interventi sanitari;
- 5 gg per **motivi personali e/o familiari** entro il 2°: analisi, visite, accertamenti sanitari, infortuni, ricoveri, nascite, matrimoni.

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

35

## PERMESSI ART. 66

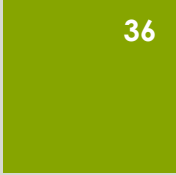
Permessi Retribuiti

- Richiesta **scritta** con congruo anticipo salvo urgenza;
- Ulteriori 10 ore da recuperare per esigenze di carattere medico;

**TUTTI I PERMESSI DEVONO ESSERE DOCUMENTATI**

- **Codice R**

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

36


## PERMESSI ART. 78

Diritto allo Studio

- 150 ore annue;
- Concessi per la frequenza alla scuola primaria e secondaria;
- Frequenza al corso di laurea in scienze della formazione per il lavoratori privi di titolo abilitante;

- **Codice PX – ESAMI PY**

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

37

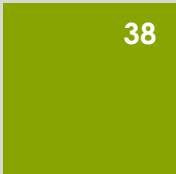
## CONGEDO PARENTALE ORARIO

- Pacchetti orari **non inferiori al 50%** dell'orario medio giornaliero su base settimanale;
- L'inizio o la fine **deve coincidere** con l'inizio e/o la fine dell'orario di lavoro del dipendente;

- **Codice MF**

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

38

## CONGEDO PARENTALE ORARIO

Esempio:

- orario giornaliero di 7 ore dalle 9 alle 16
- Richiesta minima 3 ore e 30 minuti giornalieri di congedo

Usufruibile:

- **dalle 9 alle 12,30 o dalle 12,30 alle 16**

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

39

## CONGEDO PARENTALE ORARIO

Esempio:

- orario giornaliero di 7 ore dalle 9 alle 16
- Richieste 5 ore giornaliere di congedo

Usufruibile:

- dalle 9 alle 14 o dalle 11 alle 16

40

## COSTO MATERNITA'

- Anticipata
- Obbligatoria
- Posticipata
- Congedo parentale
- Permessi giornalieri (allattamento)

41

## COSTO MATERNITA'

### Anticipata

- Da quando il datore di lavoro ne è a conoscenza;
- Fino a due mesi prima della data presunta del parto;
- Indennità 80% a carico INPS;
- **Matura 13°, ferie e TFR**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

42

## COSTO MATERNITA'

### Obbligatoria

- Da due mesi prima della data presunta del parto;
- Fino a tre mesi dopo il parto e comunque non inferiore ai cinque mesi;
- Indennità 80% a carico INPS;
- **Matura 13°, ferie e TFR**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

43

## COSTO MATERNITA'

### Posticipata

- Dalla fine della obbligatoria fino a sette mesi dopo il parto;
- Indennità 80% a carico INPS;
- **Matura 13°, ferie e TFR**

44

## COSTO MATERNITA'

### Congedo parentale (ex facoltativa)

- 10/11 mesi tra i due genitori, massimo 6/7 mesi individuali;
- Entro i primi sei anni di vita del bambino con indennità 30% carico INPS;
- Tra i sei e gli otto anni del bambino con indennità 30% carico INPS solo se il reddito individuale è inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione;
- Tra gli otto ed i dodici anni senza indennità;
- **NON** matura 13°, ferie e TFR.

45

## COSTO MATERNITA'

### Permessi giornalieri (allattamento)

- Fino al compimento dell'anno del bambino;
- Due ore giornaliere per contratti individuali uguali o superiori a 6 ore giornaliere;
- Un'ora giornaliera per contratti individuali inferiori a 6 ore giornaliere;
- **Matura 13°, ferie e TFR**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

46

## COSTO MATERNITA'

### Calcoli

- Maternità Anticipata = 6 mesi
- Maternità obbligatoria = 5 mesi
- Maternità posticipata = 4 mesi
- **15 i mesi utili alla maturazione di 13°, ferie e TFR**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

47

## COSTO MATERNITA'

### Calcoli

Esempio costo docente senza anzianità

- Gratif. Natalizia 294,91 (20%) : 12 x 15 = € **368,63**
- Ferie = 1.474,55 : 26 x 43 (34:12x15) = € **2.438,67**
- TFR = 1.419,93 : 12 x 15 = € **1.774,91**
- Contributi su 13° e ferie = € **842,19**
- **Costo totale = € 5.424,40**

48

## ANTICIPO TFR

- Dopo 8 anni di accantonamento
- Massimo 70% dell'avente diritto
- Acquisto casa di abitazione per sé o figli
- Spese sanitarie
- Spese durante astensione facoltativa
- Spese durante congedi formazione personale



49

## ANTICIPO TFR E FIRMA CONIUGE

- Prima degli otto anni
- Superiore al 70%
- Motivi diversi

Sulla richiesta è consigliata la firma del coniuge per avvenuta conoscenza e condivisione.

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

50

## DETRAZIONI FAMILIARI A CARICO

1

**DICHIARAZIONE AI FINI DELLE DETRAZIONI D'IMPOSTA**  
(art. 23 D.P.R. n. 600/73 e successive modificazioni)

Spettabile azienda \_\_\_\_\_

Cognome di nascita	Nome	Codice fiscale
Data di nascita	Comune di nascita	Provincia
Residenza: Via e numero civico C.A.P. Comune Prov. al 01/01/2017		
Domicilio Fiscale al 01/01/2017 se diverso da Residenza		
Stato Civile: <input type="checkbox"/> Celibe/nubile <input type="checkbox"/> Coniugata <input type="checkbox"/> Divorziata <input type="checkbox"/> Separato legalmente ed effettivamente <input type="checkbox"/> Vedovo <input type="checkbox"/> Convivenza regolamentata		
Sotto la mia responsabilità <b>DICHIARO</b> che a decorrere dal ____/____/____, ai sensi dell'art. 23 D.P.R. n. 600/73 di aver diritto alle detrazioni d'imposta di cui art. 12 e art. 13, comma 1, lettere a), b), c) e comma 2 del T.U.I.R. approvato con D.P.R. n. 917/86 e successive modifiche, di seguito specificate (contrassegnare le caselle che interessano)		
<b>DETRAZIONI PER REDDITO DI LAVORO DIPENDENTE (Art. 13, commi 1 e 2 del T.U.I.R.)</b> <input type="checkbox"/> Richiedo l'applicazione delle detrazioni per lavoro dipendente Reddito aggiuntivo € _____ <input type="checkbox"/> Richiedo la <b>NON</b> applicazione delle detrazioni per lavoro dipendente <input type="checkbox"/> Dichiaro che quello in essere è l'unico rapporto di lavoro che ho instaurato nell'anno		
<b>DECORRENZA PRIMA OCCUPAZIONE NELLA VITA LAVORATIVA</b> Barrare la casella contenente la data di prima occupazione lavorativa. <input type="checkbox"/> Ante 28/04/1993 <input type="checkbox"/> Dal 31/12/1995 ed ante 01/01/2007 <input type="checkbox"/> Dal 28/04/1993 ed ante 31/12/1995 <input type="checkbox"/> Dal 01/01/2007 Data _____		
<input type="checkbox"/> <b>APPLICAZIONE ALIQUOTA PIU' ELEVATA</b> di quella che deriva dal ragguaglio al periodo di paga degli scaglioni annui di reddito per evitare che l'imposta dovuta in sede di dichiarazione dei redditi sia troppo elevata: _____ %		
<input type="checkbox"/> <b>ADDITIONALE REGIONALE:</b> Ai fini dell'applicazione dell'addizionale regionale dovuta (ai sensi dell'articolo 50 del decreto legislativo 446/97 e delle Leggi Regionali applicate dalle singole Regioni), dichiara che nel nucleo familiare sono presenti familiari disabili ai sensi della Legge 5 Febbraio 1992 n. 104.		

PRECEDENTE RAPPORTO DI LAVORO NELL'ANNO \_\_\_\_\_

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

51

# DETRAZIONI FAMILIARI A CARICO

2

corso del precedente rapporto di lavoro.

A tale proposito barrare una delle caselle sottostanti:

allego modello Certificazione Unica

dichiaro che le somme corrisposte dal precedente datore di lavoro con codice fiscale \_\_\_\_\_ sono:

Imponibile fiscale	€	Detrazioni personali	€
Trattenute fiscali pagate	€	Detrazioni coniuge	€
Addizionale regionale	€	Detrazioni figli	€
Addizionale comunale	€	Detrazioni figli < 3 anni	€
Giorni detrazioni		Detrazioni altre persone	€
Imponibile ai fini previd.	€	Detrazioni fam. numerose	€
Imponibile str./premi 10%	€	Bonus Renzi	€

**DETTASSAZIONE DEL 10% SU STRAORDINARI E PREMI DI RISULTATO (Legge 208/2015)**  
 Richiedo l'applicazione della tassazione ordinaria sulle somme corrisposte a titolo di premi di risultato e non l'imposta sostitutiva del 10% come previsto dalla Legge 208/2015

per mia rinuncia esplicita

In quanto l'ammontare del reddito riferito al 2016 è risultato superiore a quanto previsto dalla normativa vigente

Dichiaro di non avere già usufruito della detrazione d'imposta sul T.F.R. come previsto dall'art. 2, c. 514 della legge 244/2007, in relazione ad altro rapporto di lavoro cessato nel periodo d'imposta 2017.

**BONUS FISCALE D.L. 66/2014**

Richiedo la NON applicazione del bonus fiscale del D.L.66/2014 (Bonus Renzi)

**NON** beneficia durante l'anno. Beneficia solo in conguaglio se ne ha diritto

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

52

# DETRAZIONI FAMILIARI A CARICO

3

**IL CODICE FISCALE DEL CONIUGE VA INDICATO ANCHE SE NON A CARICO**

**DICHIARAZIONE AI FINI DELLE DETRAZIONI D'IMPOSTA CODICI FISCALI FAMILIARI**  
 (art. 23 D.P.R. 131/73 e successive modificazioni)

Spettabile azienda \_\_\_\_\_

Cognome di nascita \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Codice fiscale \_\_\_\_\_

Con la presente s'informa che dovranno essere indicati nelle dichiarazioni annuali i codici fiscali dei familiari che nel 2017 sono stati fiscalmente a carico del datore dipendente.

**DETRAZIONI PER I CONIUGI E I FIGLI DI FAMIGLIA (Art. 12 del T.U.I.R.)**

**CONIUGE A CARICO** (che non possiede reddito proprio superiore a € 2.840,51 annui al lordo degli oneri deducibili)  
 (Si precisa che il codice fiscale del coniuge deve essere indicato anche se non è a carico.)

Codice fiscale coniuge \_\_\_\_\_ Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Per coniuge a carico dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ non legalmente ed effettivamente separato

Coniuge mancante (deceduto; non ha riconosciuto i figli naturali; da certificazione dell'autorità giudiziaria risulta lo stato di abbandono)

**FIGLI A CARICO** (con redditi non superiori a Euro 2.840,51 annui, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi, adottati e affilati)

FIGLI	% CARICO	CODICE FISCALE	DATA DI NASCITA	MISURA A CARICO ESIBIBILE	COGNOME E NOME
	100%	50%			
1°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
2°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
3°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
4°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
5°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
6°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
7°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
8°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
9°	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

53

## MAIL DIPENDENTI

- Possibilità di trasmettere direttamente ai dipendenti da parte di Punto Fism i cedolini mensili.
- Se interessati comunicare mail individuali.

54

## FILE BONIFICI

- Con il vs. sistema home-banking è possibile importare i dati della "Distinta Bonifici Stipendi" attraverso un file creato da Punto Fism;
- Se interessati contattateci per mail.

**55**

## MALATTIE LUNGHE

**Trattamento economico**

- 100% retribuzione
- Massimo 180 gg per anno solare

**Periodo di comporta**

- 6 mesi continuativi anche a cavallo di 2 anni
- 12 mesi non continuativi in 3 anni o meno

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

**56**

## MALATTIE LUNGHE

**Superamento sei mesi**

- Il lavoratore può richiedere un periodo di aspettativa senza retribuzione fino ad un massimo di 6 mesi (12 per malattie invalidanti)
- Il datore di lavoro è tenuto ad informare il lavoratore del termine ultimo di comporta entro 20 giorni dalla scadenza
- Il lavoratore dovrà presentare almeno 10 giorni prima della scadenza richiesta aspettativa

PUNTO FISM PADOVA SRL Rag. Adriano Piovesan

57

## INFORTUNI

- Comunicare immediatamente a Punto Fism l'evento trasmettendo la relativa certificazione
- Denuncia all'Inail entro 48 ore (Punto Fism)
- Ritardata/omessa denuncia da € 1.290 a € 7.745
- Conservazione del posto di lavoro e diritti contrattuali fino a guarigione

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

58

## PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

- Obbligo di affissione all'albo o in luogo accessibile a tutti i lavoratori del codice disciplinare

### Cosa affiggere?

- Fotocopia o trascrizione degli articoli 82, 83, 84, 85 e 86 del CCNL FISM 2016/18

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

59

## PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (art. 82)

- Richiamo verbale, scritto, multa e sospensione
- Escluso il richiamo verbale, nessun provvedimento potrà essere adottato senza la preventiva contestazione
- Forma scritta per:
  - Contestazione degli addebiti
  - Termine entro cui il lavoratore farà pervenire le giustificazioni (minimo 10 gg)
- Entro 10 gg comunicazione del provvedimento

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

60

## PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

- Art. 83 Richiamo scritto, multa e sospensione
- Art. 84 Licenziamento con preavviso
- Art. 85 Licenziamento senza preavviso
- Art. 86 Sospensione cautelare

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

61

## APPALTO

- **Contratto** col quale una parte assume l'incarico di eseguire un lavoro in cambio di un corrispettivo in denaro
- Responsabilità solidale
- Divieto di voucher
- Solo pasti e pulizie
- Costi con Iva

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

62

## COMPOSIZIONE SEZIONI

- ALUNNI PER SEZIONE DA 18 A 26
- ESTENDIBILITA' A 29 ALUNNI
- CONTRIBUTI MINISTERIALI CALCOLATI SU SEZIONI DA 29 ALUNNI
- CON DISABILE 20 ALUNNI

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano Piovesan

63

**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE**

PUNTO FISM PADOVA SRL

Rag. Adriano  
Piovesan